

УТВЕРЖДАЮ  
Президент  
Федерации бильярдного  
спорта России

\_\_\_\_\_ П.Н.Завальный

«    » февраля 2015 г.

**ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О материальном стимулировании работы тренеров**  
**в Федерации бильярдного спорта России**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение «О материальном стимулировании работы тренеров в Федерации бильярдного спорта России» (далее для краткости – Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, главы 54.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Общероссийской общественной организации «Федерация бильярдного спорта России» (далее - Федерация), иными документами Федерации.

1.2. Основные цели и задачи материального стимулирования труда тренеров Федерации:

стимулирование эффективного труда тренеров для достижения российскими спортсменами наивысших результатов на континентальных чемпионатах и первенствах, на чемпионатах и первенствах мира;

развитие инициативы и творчества тренеров Федерации при решении задач индивидуальной и коллективной подготовки кандидатов в сборные команды России и членов сборных команд России по бильярдному спорту.

1.3. Положение регулирует условия оплаты труда тренеров Федерации при организации и проведении учебно-тренировочной работы и руководства состязательной деятельностью. В том числе:

размер тарифной ставки работника;

доплаты и надбавки за особые условия труда;

поощрительные выплаты.

## 2. РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК ТРЕНЕРОВ

2.1. Тарифные ставки тренеров Федерации устанавливаются в зависимости от занимаемой должности, выполняемого объема работы в Федерации, уровня профессионального образования.

2.2. Размеры тарифной ставки тренеров составляют (рублей за один рабочий день в составе сборной команды Федерации на официальном международном соревновании):

№ п/п	Наименование должности	Уровень образования		
		Без физкультурного образования (при наличии документа о доп. образовании, курсах переподготовки, и т.д.)	Среднее физкультурное образование	Высшее физкультурное образование
1.	Главный тренер Федерации	-	5 000	5 000
2.	Заместитель главного тренера Федерации	-	4 000	5 000
3.	Старший тренер сборной команды ФБСР	2 500	3 500	4 500
4.	Старший тренер сборной команды Федерального округа России	2 000	2 500	3 000
5.	Личный тренер спортсмена	2 000	2 500	3 000

## 3. РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ТРЕНЕРОВ

3.1. За сложность и напряженность тренерам Федерации могут выплачиваться надбавки.

3.2. Надбавки выплачиваются на основании решения Президента Федерации по представлению Главного тренера Федерации.

3.3. Размер надбавок устанавливается в зависимости от финансовых возможностей Федерации, но не может превышать 50% нормы оплаты труда работника, установленной статьей 2.2 настоящего Положения.

## 4. ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРАМ ФЕДЕРАЦИИ

4.1. За высокие результаты трудовой деятельности, проявленные при этом инициативу, творчество и целеустремленность тренерам Федерации могут осуществляться поощрительные выплаты в виде денежных премий.

4.2. Денежные премии могут быть разовые (по итогам участия сборных команд России на официальных международных соревнованиях), и регулярными (по итогам труда за год).

4.3. Денежные премии могут начисляться исключительно в случаях достижения спортсменами сборных команд России высоких спортивных результатов, показанных на официальных международных соревнованиях и занятии ими призовых мест.

4.3. По результатам официальных международных соревнований в Федерации устанавливаются следующие размеры поощрительных выплат тренерам:

№ п.п.	Должность	Уровень соревнования	Место, занятое членом сборной команды России	Размер денежной премии (руб.)	Особые условия
1.	Главный тренер	Чемпионат мира, Первенство мира	1	30 000	Премия не суммируется, а выплачивается за максимальный результат
			2	20 000	
			3	10 000	
		Чемпионат Европы, Первенство Европы	1	25 000	Премия не суммируется, а выплачивается за максимальный результат
			2	15 000	
			3	10 000	
2.	Старший тренер сборной команды	Чемпионат мира, Первенство мира	1	20 000	На чемпионатах мира и Европы премия не суммируется, а выплачивается за максимальный результат.
			2	15 000	
			3	10 000	
		Чемпионат Европы, Первенство Европы	1	15 000	На первенствах мира и Европы премия суммируется и выплачивается за результат, показанный каждым спортсменом.
			2	10 000	
			3	7 000	
3.	Личный тренер	Чемпионат мира, Первенство мира	1	30 000	Премия суммируется, и выплачивается за результат, показанный каждым спортсменом
			2	20 000	
			3	10 000	

		Чемпионат Европы, Первенство Европы		Премия суммируется, и выплачивается за результат, показанный каждым спортсменом	
			1		30 000
			2		20 000
			3	10 000	

4.4. По результатам работы тренеров за год могут устанавливаться поощрительные выплаты тренерам, которые решением Президиума или Конференции Федерации получили Почетное звание «Лучший тренер года». Размер такой выплаты определяется Президентом Федерации, но не может быть больше 50 000 рублей.

## **5. ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ТРЕНЕРОВ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**

5.1. Основные критерии оценки работы тренеров предназначены для исчисления поощрительных выплат тренерам.

5.2. Основными критериями оценки работы тренеров являются:

№ п.п.	Критерии оценки	Основные признаки критерия оценки	% от размера денежной премии	Особые условия
<b>1. Главный тренер</b>				
	Результаты руководства тренерским коллективом	- организация и проведение тренерских советов; - организация подготовки и переподготовки тренеров.	20%	Оцениваются Президентом Федерации
	Результаты организации работы со сборными командами	- организация работы тренерского коллектива по повышению уровня подготовки спортсменов.	15%	Оцениваются Президентом Федерации
		- соответствие результатов участия сборных команд, запланированным результатам.	15%	На основе анализа документов
	Результаты, показанные сборной командой на конкретном соревновании	- занятие спортсменами призовых мест на конкретном официальном международном соревновании	50%	На основе анализа документов
<b>2. Заместитель Главного тренера</b>				
	Личное профессиональное Образование	высшее	20%	Учитывается высший показатель, проценты не суммируются
		среднее	10%	
		дополнительное образование	5%	

	Личный вклад в разработку и внедрение нормативных документов по тренерской деятельности	- ведение протоколов заседаний Тренерского совета; - разработка документов, регулирующих тренерскую работу (только принятые Федерацией) ; - внедрение требований принятых нормативных документов; - организация планирования работы тренерского коллектива.	10%	Оценивается Главным тренером Федерации
	Результаты организации работы со сборными командами	анализ выступлений сборных команд на соревнованиях.	10%	Оценивается Главным тренером Федерации
		соответствие результатов участия сборных команд, запланированным результатам.	10%	На основе анализа документов
	Результаты, показанные сборной командой на конкретном соревновании	занятие спортсменами призовых мест.	50%	На основе анализа документов
<b>3. Старший тренер сборной команды Федерации</b>				
	Личное профессиональное Образование	высшее	30%	Учитывается высший показатель, проценты не суммируются
		среднее	20%	
		дополнительное образование	5%	
	Личный вклад в результаты организации работы со сборными командами	- организация личного планирования работы членов сборной команды; - анализ выступлений сборной команды на соревнованиях и подготовка; предложений по участию спортсменов в соревнованиях.	10%	Оценивается Главным тренером Федерации
		соответствие результатов участия сборной команды, запланированным результатам.	10%	На основе анализа документов
	Результаты, показанные сборной командой на конкретном соревновании	занятие спортсменами призовых мест	50%	На основе анализа документов
<b>4. Личный тренер члена сборной команды Федерации</b>				
	Личное профессиональное Образование	высшее	30%	Учитывается высший показатель, проценты не суммируются
		среднее	20%	
		дополнительное образование	5%	
	Личный вклад в результаты организации работы с членом сборной команды Федерации	- организация личного планирования работы члена сборной команды; - анализ выступлений члена сборной команды и	10%	Оценивается Главным тренером Федерации

		подготовка предложений по его участию в соревнованиях.		
	Планирование участия спортсмена в официальных международных соревнованиях	соответствие результатов участия члена сборной команды, запланированным результатам.	10%	Оценивается Главным тренером Федерации
	Результаты, показанные сборной командой на конкретном соревновании	занятие спортсменами призовых мест	50%	На основе анализа документов

5.3. Основными критериями оценки работы тренеров, представленные в пункте 5.2. являются исчерпывающими.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Поощрительные выплаты тренерам осуществляются за счет бюджета Федерации, исходя из финансовых возможностей Федерации.

6.2. Меры материального стимулирования могут применяться только к тренерам, имеющим сертификацию Федерации, полученную ими на основании Положения о сертификации тренеров бильярдного спорта, утвержденного Президиумом Федерации.

6.3. Денежные выплаты тренерам осуществляются на основании подписанного трудового договора путем перечисления денежных средств на их личный счет.

6.4. Федерация удерживает с сумм, предназначенных для выплаты тренерам, подоходный налог.